



CO₂-PRESTATIELADDER

Plan van aanpak

CO₂-Prestatieladder, handboek 4.0

Opgesteld door: Mathijs Hertgers

Namens: Loonbedrijf Klein Texas

Datum: 27-07-2026

Versie: 1.0

Status: Definitief



© Kader Group B.V.

Dit document is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Kader Group B.V. behoudt zich het recht voor zonder enige verplichtingen naar of jegens derden aanpassingen aan dit document door te voeren.



Colofon

Kader Group

Projectleider	Mathijs Hertgers
Projectnummer	29899
Adres	Dijnselburgerlaan 2
Postcode & plaats	3705 LP Zeist
Telefoon	088 995 1200
E-mail	m.j.hertgers@kader.nl
Website	www.kader.nl

Klein Texas

Contactpersoon	Bryan Bekker
Adres	Vronermeerweg 10
Postcode & plaats	1834 AX Sint Pancras
Telefoon	06 46 42 19 67
E-mail	bbekker@kleintexas.nl
Website	www.kleintexas.nl

Inhoudsopgave

01. Inleiding	6
Aanleiding van dit plan.....	6
Opbouw van dit plan.....	7
02. Energiebeleid.....	8
03. Reductiedoelstellingen.....	9
CO2-reductie doelstellingen	9
Energiereductie doelstellingen	9
Relatieve positie en ambitieniveau.....	9
Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken (§ 6.2).....	10
Energiebeoordeling (§ 6.3).....	11
Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4).....	12
Referentie voor energieverbruik (§ 6.5)	12
Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)	12
Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energien en het EnMS (§ 9.1).....	13
Afwijkingen en corrigerende maatregelen (§ 10.1)	13
04. Onderbouwing reductiedoelstellingen.....	14
Pijler Gebouw	15
Pijler Mobiliteit.....	17
Pijler Activiteiten.....	15
Projecten met gunningsvoordeel.....	23
05. Samenvatting	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Overzicht planning besparingen cumulatief	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.



01. Inleiding

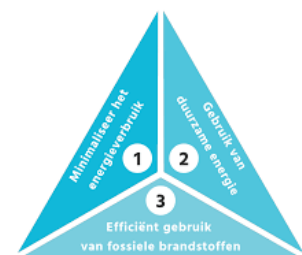
Aanleiding van dit plan

Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People – Planet - Prosperity) speelt een steeds belangrijkere rol binnen Loonbedrijf Klein Texas B.V.. Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en de omgeving meer inhoud te geven, gebruiken wij de CO₂-prestatieladder als verbetermethodiek en zijn wij in 2025 gestart met de voorbereidingen voor een certificering voor de CO₂-prestatieladder; het huidige handboek (norm) is de versie 4.0. Hierbij kiezen wij voor een referentiebeschrijving volgens de ISO 50001:2018, § 6.2, § 6.3, § 6.4, § 6.5, § 6.6, § 9.1 en § 10.1.

De inventaris van CO₂-emissies voor Loonbedrijf Klein Texas B.V. voor de eerste maal uitgevoerd in 2025 over het jaar 2024. Dit plan is daarmee de 1^e versie van het plan van aanpak voor de periode 2025 – 2027.

Trias energetica

Trias Energetica is de meest toegepaste strategie om energiebesparende maatregelen te nemen, zodat ze op een efficiënte manier samenwerken. Efficiënt in de zin van: zo duurzaam mogelijk, dus zo energiezuinig mogelijk en met zoveel mogelijk gebruik van energie uit hernieuwbare bronnen. Maar ook in de zin van kosteneffectiviteit: er wordt meer energie bespaard per bestede euro.



Stap 1. Beperk de energievraag

Stap 2. Gebruik energie uit hernieuwbare bronnen

Stap 3. Gebruik eindige (fossiele) energiebronnen efficiënt

Wij zullen zoveel mogelijk werken volgens bovenstaand principe.

Ontwikkelingen in de maatschappij

In de maatschappij wordt steeds meer aandacht besteed aan energie en broeikasgassen. In het klimaatakkoord zijn gezamenlijk doelstellingen vastgelegd. De overheid heeft ook vastgelegd dat op 1 januari 2023 alle kantoorgebouwen minimaal label C moeten zijn en in 2030 label A. Daarnaast is de energietransitie in volle gang. Vanuit haar kennis, activiteiten en netwerk draagt Loonbedrijf Klein Texas B.V. bij aan deze ontwikkelingen en neemt haar verantwoordelijkheid waar zij zelf de CO₂-emissie kan beïnvloeden. Om dit concreet te maken zijn er reductiedoelstellingen bepaald voor de periode 2026-2028. Voor de CO₂-Prestatieladder voldoet het in dit document omschreven plan van aanpak minimaal aan de eisen met betrekking tot trede 1. De systemen borgen een gestructureerde aanpak van verbeteringen en reductie van CO₂-emissies in het bijzonder.

De eisen om het certificaat te behalen op deze trede zijn o.a. dat het bedrijf concrete ambities heeft om tot energiereductie te komen, met kwantitatieve reductiedoelstellingen die realistisch zijn.

Opbouw van dit plan

Dit rapport bouwt voort op het inzicht in de energiestromen en in het energieverbruik dat is ontstaan op basis van de CO₂-emissie-inventaris over 2025, op de energiebeoordeling, de SKAO maatregellijst en wensen van stakeholders.

Op basis van dit inzicht worden in dit plan achtereenvolgens beschreven:

- Reductiedoelstellingen periode 2026-2028
- Het milieu- en energiebeleid
- Stuurcyclus
- Uitwerking van de reductiedoelstellingen en -maatregelen

02. Energiebeleid

Vanuit haar visie en betrokkenheid bij de maatschappij is Loonbedrijf Klein Texas B.V. zich bewust van de milieu-impact van haar activiteiten en verplicht zij zich om op structurele wijze de milieueffecten waaronder het energieverbruik te verlagen en de energie-efficiency van haar processen te verbeteren. Zij is continu op zoek naar mogelijkheden om de milieubelasting te verminderen en de duurzame uitstraling te verbeteren.

Door het geïntegreerd toepassen van het integrale management gebaseerd op en gecertificeerd voor de CO2 prestatieladder trede 1, is geborgd dat er een continue verbetercirkel is in relatie tot vermindering van het energieverbruik en de milieueffecten. Dit betekent dat we een proactief milieubeleid moeten voeren en datgene moeten gaan doen om te komen tot reductie van onze CO₂-emissies.

Inhoudelijk betekent dit dat Loonbedrijf Klein Texas B.V. op periodieke basis checkt dat:

- 1) aan organisatorische en financiële voorwaarden worden voldaan
- 2) energie- en CO₂-reductiemaatregelen zijn vastgesteld en medewerkers betrokken zijn bij energie- en CO₂-reductiemaatregelen
- 3) verantwoordelijkheden zijn vastgelegd
- 4) Loonbedrijf Klein Texas B.V. compliant is met relevante wettelijke eisen en regelgeving op energiegebied
- 5) het energieverbruik periodiek wordt gemeten en geanalyseerd
- 6) energieprestaties worden gemonitord en geëvalueerd
- 7) CO₂-reductiedoelstellingen op systematische wijze worden nagestreefd
- 8) Doelstellingen inzake ondersteuning verduurzaming bij hun klanten wordt gerealiseerd.

03. Reductiedoelstellingen

Op basis van de emissie-inventaris 2025 van Loonbedrijf Klein Texas B.V. zijn onderstaande reductiedoelstellingen geformuleerd voor scope 1 en scope 2 voor de periode 2026 – 2028.

Het basisjaar is vastgesteld op 2025. Dat betekent dat de doelstellingen voor 2026 worden bepaald ten opzichte van 2025. Loonbedrijf Klein Texas B.V. wil komen tot een reductie op de totale emissie voor scope 1 en 2 met **14,3%** eind 2028; gerelateerd aan omvang van de organisatie, de omzet, gereden kilometers en aantal draaiuren in 2028:

CO₂-reductie doelstellingen

Pijler Gebouw – 0% t.o.v. totale CO₂ van 2025

Pijler Mobiliteit – 16,2% t.o.v. totale CO₂ van 2025

Pijler Activiteiten – 8,6% t.o.v. totale CO₂ van 2025

Energiereductie doelstellingen

Loonbedrijf Klein Texas wil komen tot een energiereductie van 8,8% in 2028 t.o.v. 2025

Pijler Gebouw – 3,0 % tegenover het totale energieverbruik van de gebouwen t.o.v. 2025

Pijler Mobiliteit – 13,7% tegenover het totale energieverbruik van Mobiliteit t.o.v. 2025

Pijler Activiteiten – 6,5% tegenover het totale energieverbruik van activiteiten t.o.v. 2025

De onderbouwing van de doelstellingen en de tussentijdse doelstellingen zijn beschreven in hoofdstuk 4.

Relatieve positie en ambitieniveau

Loonbedrijf Klein Texas B.V. heeft in het verleden reeds genomen een aantal reductiemaatregelen genomen, zoals aanschaf en installatie van een warmtepomp voor de verwarming van het kantoorgebouw.

De uitgangspositie van Loonbedrijf Klein Texas B.V. wordt beoordeeld op voorloper in vergelijking met sectorgenoten, zoals Loonbedrijf Veldman, Van Diepen, Mol. Dit komt ook overeen met de kwalificatie zoals vermeld in de maatregellijst van SKAO.

Het maatregelenpakket zoals omschreven in hoofdstuk 4 omvat een aantal categorie B maatregelen (een 'vooruitstrevend' niveau van implementatie, 20% tot 50% van de bedrijven voor wie de activiteit waaronder deze maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel op dit niveau geïmplementeerd), en een aantal categorie A maatregelen (een 'standaard' niveau van implementatie, meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waaronder deze maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel op dit niveau geïmplementeerd).

Loonbedrijf Klein Texas B.V. is ambitieus. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling minimaal gelijkliggen aan die van sectorgenoten. In voorgaande jaren is de ambitie vergeleken met enkele sectorgenoten die in het bezit zijn van het CO₂-bewust Certificaat. De doelstellingen van deze bedrijven zijn vermeld in Bijlage 1. Loonbedrijf Klein Texas B.V. constateert dat zij in haar markt daarmee vooroploopt.

Het maatregelenpakket zoals omschreven in hoofdstuk 4 omvat een aantal categorie A maatregelen (10), en een aantal categorie B maatregelen (4) en een aantal categorie C maatregelen (4).

Het ambitieniveau van Loonbedrijf Klein Texas B.V. wordt beoordeeld op ambitieus gezien de eigen situatie van het bedrijf in vergelijking met die van sectorgenoten, en is gebaseerd op de SKAO maatregellijst 2025 en de (lange termijn) reductiemaatregelen.

Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken (§ 6.2)

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Plan van aanpak door de diverse functionarissen binnen Loonbedrijf Klein Texas B.V. worden uitgevoerd.

Item/ taak	Functie			
	Directie	KAM coördinator	Projectleider / teamleiders	Uitvoerend personeel
	V= verantwoordelijk B= bevoegd tot handelen/ uitvoeren			
Beleid en (reductie) doelstellingen vaststellen en evalueren	V/ B	B		

Opstellen en evalueren van de emissie inventaris (jaarlijks)	V	B		
Opstellen van CO ₂ -footprint en voortgangsrapportage (2x/jaar)	V	B		
Opstellen projectdossier bij projecten met gunningsvoordeel inclusief registratie project met gunningsvoordeel op de SKAO site		V	B	
Inventariseren van reductiemogelijkheden	V/ B	B	B	B
Inventariseren van sector- en keteninitiatieven	V/ B	B	B	
Invoeren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B		B	
Monitoren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B	B		
Monitoren maatregellijst SKAO t.b.v. reductiedoelstellingen en rapportage	V/ B	B		
(Laten) uitvoeren van interne audits	V	B	B	
(Laten) uitvoeren van energiebeoordelingen	V	B		
Onderhouden van contacten met stakeholders (belangstellenden en belanghebbenden) en initiëren van initiatieven of deelnemen aan initiatieven	V/ B	B		
Informeren medewerkers over beleid, reductiedoelstellingen en maatregelen	V/ B	B	B	
Uitvoeren van maatregelen en opvolgen van instructies		V	B	B
Actualiseren van documenten uit de (CO ₂) portfolio (jaarlijks)	V	B		
Beheren van eigen en SKAO websites en publiceren van relevante (CO ₂) documenten	V	B		
Communiceren over doelstellingen, voortgang, projecten en initiatieven inclusief deelname aan sector brede programma's	V	B		
Uitvoeren van jaarlijkse onafhankelijke controle (in combinatie met interne audit)	V	B	B	B

Het onderwerp CO₂ en voortgang in maatregelen en doelstellingen is een vast agendapunt tijdens overleg met de directie binnen Loonbedrijf Klein Texas B.V..

Energiebeoordeling (§ 6.3)

De emissie-inventaris wordt 1x per jaar geëvalueerd. De CO₂ footprint wordt 1x per jaar berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruikersgegevens.

Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissiegegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen (in het Energie Management Plan) geëvalueerd. Naar aanleiding

van de behaalde resultaten en de maatschappelijke context kunnen doelstellingen worden aangepast of kunnen nieuwe doelstellingen worden opgesteld.

Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductiedoelstellingen vertaald in PI's (Performance Indicatoren). Deze PI's worden gemonitord en geanalyseerd.

Referentie voor energieverbruik (§ 6.5)

Het referentiekader voor Loonbedrijf Klein Texas B.V. wordt gevormd door de emissie-inventaris 2024 waar het energieverbruik, de bronnen van het energieverbruik en de CO₂-emissie inzichtelijk zijn gemaakt. Daarnaast de energiebeoordeling, de (SKAO) maatregellijst en marktontwikkelingen. Aan de hand van deze documenten, die onderdeel zijn van de systematiek van de CO₂-prestatieladder, wordt jaarlijks geëvalueerd.

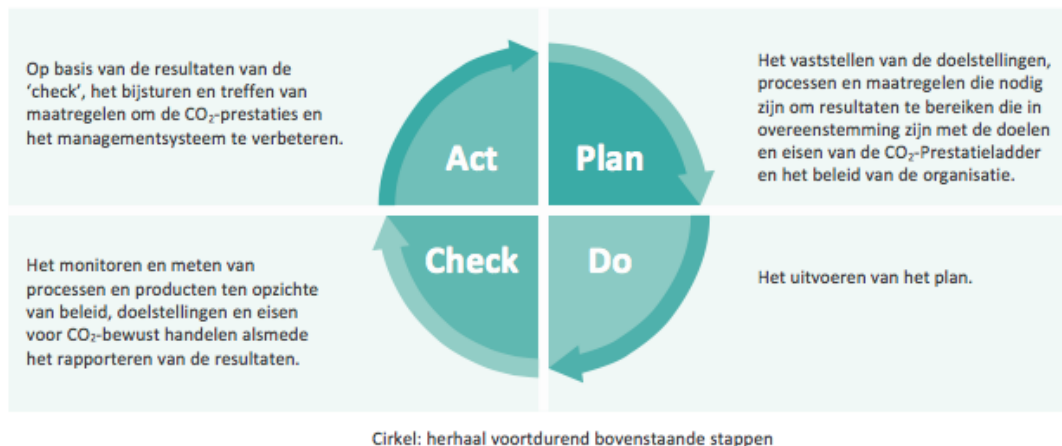
Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)

Voor het inzicht in het energieverbruik en de daaraan gekoppelde CO₂-uitstoot zullen de volgende gegevens worden verzameld.

	gegevens	bron
Gebouw		
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Graaddagen	Gd per maand	Site KWA
Elektriciteit voor laadpalen	kWh per maand	Site laadpaalleverancier
Mobiliteit		
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine, en kWh	Leasemaatschappij of tankpas
Gereden kilometers	Km's per brandstofsoort	Leasemaatschappij of tankpas
Activiteiten		
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine, etc.	Facturen of Tankpas
Draaiuren	Aantal draaiuren per soort materieel	Tankpassen

Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energien en het EnMS (§ 9.1)

Om de gestelde reductiedoelstellingen te kunnen realiseren is het monitoren, meten en analyseren van de gegevens een essentieel onderdeel om de effectiviteit van de reductie maatregelen te toetsen en daarmee het behalen van de reductie doelstellingen te halen en te borgen. Hierbij wordt gewerkt volgens de methodiek van de PDCA- of Deming-cyclus (zie onderstaande figuur).



De monitoring en de metingen zijn in 3.6 beschreven.

De analyse wordt in eerste instantie uitgevoerd door de KAM-coördinator, ondersteund door de adviseur, die ook de effectiviteit toetst. Deze analyse wordt besproken met de directie die hiervan een samenvatting conform de eisen van handboek CO₂-prestatieladder versie 4.0 opneemt als documentatie.

Afwijkingen en corrigerende maatregelen (§ 10.1)

In overleg met de directie worden de gestelde doelstellingen bewaakt. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen in de lijst met bewakingsmaatregelen vast gelegd worden om zo het effect van de maatregelen te toetsen.

Budget:

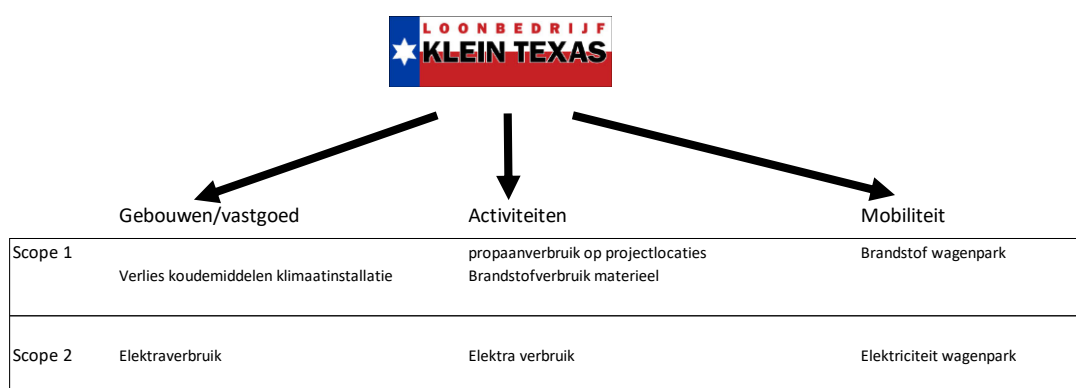
Loonbedrijf Klein Texas B.V. beseft dat er budget benodigd is voor haar ambitie en doelstellingen die zij zich heeft opgelegd bij het behalen van de CO₂-prestatieladder. Naast de benodigde tijd is Loonbedrijf Klein Texas B.V. ook bereid om hiervoor de benodigde middelen vrij te maken vanuit de algemene begroting.

Slotopmerking:

De maatregelen die Loonbedrijf Klein Texas B.V. heeft ingesteld worden getoetst aan het referentiejaar 2024.

04. Onderbouwing reductiedoelstellingen

Twee belangrijke milieuaspecten zijn energieverbruik en CO₂-uitstoot. We streven naar het reduceren van onze CO₂-uitstoot en met behulp van de systematiek van de CO₂-prestatieladder wordt concreet invulling gegeven aan de energiereductiedoelstellingen. De CO₂-uitstoot zal – net als bij de energiebeoordeling - in kaart worden gebracht op basis van drie pijlers: gebouw, activiteiten en mobiliteit.



Pijler Gebouw

Vanuit milieuwetgeving zijn de afgelopen jaren ook nieuwe eisen bepaald. Pandeigenaren zijn verplicht om alle energiebesparende maatregelen uit te voeren die binnen 5 jaar terug te verdienen zijn. Daarnaast is in 2018 door de overheid bepaald dat per 1 januari 2023 de energiekwaliteit van kantoorlocaties minimaal label C en in 2030 label A moet zijn om in bedrijfseconomische toepassing nog als kantoor gebruikt te mogen worden.

In 2025 werd in totaal:

- 34.517 kWh elektra verbruikt voor het bedrijfspand en activiteiten op de eigen locatie
- 22882 kWh Elektra ingekocht
- 58878 kWh opwekt door de zonnepanelen
- 47243 kWh teruggeleverd aan het net
- 0 m³ gas verbruikt op de eigen locatie in Sint pancras

Aanschaffen accu

Momenteel wordt er een zeer groot deel van de opgewekte energie niet zelf verbruikt.

Het plaatsen van een accu zou ervoor kunnen zorgen dat de er beter gebruik gemaakt kan worden van de zonnepanelen waardoor de location-based emissies omlaag zullen gaan. In dit Plan van Aanpak wordt echter gerekend met de Market-based emissies waardoor er hier geen reductie wordt meegenomen

Uitvoeren energiebesparende maatregelen

Uitvoeren van energiebesparende maatregelen kan leiden tot een CO₂ reductie van 1% per jaar. Aangezien er momenteel al geen uitstoot zit in binnen de gebouwen van Loonbedrijf Klein Texas B.V., wordt hier geen CO₂-reductie gerealiseerd. Er wordt wel een energiebesparing gerealiseerd door de uitvoering van de energiebesparende maatregelen.

Plan van aanpak voor de geselecteerde reductiemaatregelen

Maatregel	Energiereductie (in MJ)	CO ₂ reductie (gebaseerd op 2025)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke
Aanschaf accu	n.v.t.	0 ton	2030	Directie
Uitvoeren energiebesparende maatregelen	6.213	0 ton	Continue	Directie

Samenvatting resultaten pijler 1 gebouwen

Dit levert de volgende reducties in CO₂ en energie ten opzichte van de huidige situatie¹:

Scope	Energiestroom	Energiereductie (In MJ)	CO ₂ reductie (gebaseerd op 2025)	Toelichting & ambitie
Scope 1	nvt	0%	0%	
Scope 2	Elektraverbruik	5%	0%	
Totale reductie gebouwen:		5%	0%	

Planning besparingen per jaar

2026	2027	2028	2029	2030
0	0	0	0	0
0%	0%	0%	0%	0%

¹ Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 2021

Pijler Mobiliteit

Binnen Loonbedrijf Klein Texas B.V. biedt verduurzaming van het wagenpark de grootste reductiemogelijkheden. Dit is echter nog wel met de grote machines vanuit de activiteiten meegenomen, aangezien hier nog geen onderscheidt mee is gemaakt.

Gegevens wagenpark:

- Het wagenpark van Loonbedrijf Klein Texas B.V. bestaat uit 10 voertuigen in totaal. In 2025 is er 1 diesel personenauto, 5 diesel busjes, 2 diesel vrachtwagens en 2 diesel opleggers
- Er is 80383 kilometer gereden in 2025
- In 2025 is 24.228 liter diesel verbruikt, 62,8 ton CO₂
- Wagens worden alleen bij noodzaak vervangen.

Loonbedrijf Klein Texas B.V. kan aanzienlijke CO₂-reducties realiseren door verschillende transitiepaden te volgen binnen het wagenpark. Hieronder worden de belangrijkste besparingsmogelijkheden toegelicht, inclusief de verwachte impact op de uitstoot en de bijbehorende kosten.

Vervanging van dieselbussen door elektrische bussen

Inzet van elektrische bussen in plaats van dieselbussen, leidt tot een mogelijke besparing van:

- 2026: 1,8 ton CO₂ (2,3% reductie)
- 2030: 9,9 ton CO₂ (4,2% reductie)

Eenmalig investering van €88.500 per bus benodigd uitgaande van een Mercedes eSprinter (totale investering van €177.000 voor 2 bussen in totaal). De besparing is gebaseerd op het huidige verbruik van de bussen die waarschijnlijk worden vervangen. Elektrische bussen kunnen laden op locatie waardoor er geen additionele uitstoot bijkomt.

Vervanging van Personenauto's door elektrische varianten

Indien de personenauto wordt vervangen kan dit leiden tot de volgende reductie:

- 2029: 2,3 ton CO₂ (2,9% reductie)

Eenmalig investering van €45.000 is nodig voor het vervangen van de Volkswagen Caddy met een vergelijkbaar model. De besparing is gebaseerd op het huidige verbruik van de personenauto. Net als de bussen zal de personenauto ook laden op locatie waardoor er geen additionele uitstoot bijkomt.

Omschakeling van Diesel naar HVO

- 2026: 6,2 ton CO₂ (5,9% reductie)
- 2028: 6,2 ton CO₂ (5,9% reductie)

Vervanging van Vrachtwagen/Oplegger door zuinigere of hybride variant

Één van de vrachtwagens staat momenteel op de planning om vervangen te worden. Een nieuw hybride model wordt 25% zuiniger geschat dan de huidige vrachtwagen. Dit kan leiden tot de volgende besparing:

- 2028: 8,9 ton CO₂ (11,3% reductie)

De kosten voor een nieuwe hybride vrachtwagen bedragen een eenmalige investering van rond de €175.000,-.

Bewustwording/Zuinig rijden rijden

Verdere bewustwording en zuinig rijden kan leiden tot de volgende besparing:

- 2026: 0,8 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2027: 0,8 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2028: 0,7 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2029: 0,6 ton CO₂ (0,8% reductie)
- 2030: 0,6 ton CO₂ (0,8% reductie)

De relatieve Besparing wordt in de loop van de jaren minder dan 1% vanwege de geplande vervanging.

Inzet HVO 100

HVO 100 kan een significante impact hebben op de uitstoot van de voertuigen die nog niet worden vervangen. Het huidige plan houdt rekening met een verhoging van het HVO 100 aandeel met 2% per jaar. Dit kan leiden tot de volgende besparing:

- 2026: 1,3 ton CO₂ (1,7% reductie)
- 2027: 1,3 ton CO₂ (1,7% reductie)
- 2028: 1,1 ton CO₂ (1,4% reductie)
- 2029: 1,1 ton CO₂ (1,4% reductie)
- 2030: 1,0 ton CO₂ (1,3% reductie)

HVO100 Kosten (100% hernieuwbare brandstof):

- Jaarlijks aantal liters HVO in 2030: 2088 liter
- Additionele kosten: Jaarlijks €208,79 vanaf 2030. (€0,10 per liter).

De grootste CO₂-besparing kan worden behaald door:

1. **Hybride vrachtwagen** (Jaarlijkse besparing van 8,9 ton CO₂).
2. **Inzet van HVO100** (tot 5,9% reductie per jaar).
3. **Elektrische busjes** (Besparing van 5,1 ton CO₂ tegen 2030).

De keuze voor een bepaalde strategie hangt af van de beschikbare middelen:

- **Kostenefficiëntie:** Hybride en elektrische personenauto's vereisen geen extra investeringen.
- **Maximale impact:** HVO100 levert verreweg de grootste besparing, maar tegen hogere jaarlijkse kosten.

Door een combinatie van deze maatregelen te implementeren, kan Loonbedrijf Klein Texas B.V. een aanzienlijke verduurzaming van haar wagenpark realiseren.

Plan van aanpak voor de geselecteerde reductiemaatregelen

Maatregel	Energiereductie (in MJ)	CO ₂ -reductie (gebaseerd op 2024)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke	Onzeke rheden
Vervanging van Diesel Busjes	56.659,14	5,13 ton	2026 & 2030	Directie	Afhanke lijk van kosten busjes
Vervanging van Personenauto	21.982,07	2,28 ton	2029	Directie	Afhanke lijk van kosten persone nauto
Vervanging van Vrachtwagen	98.611,81	8,93 ton	2028	Directie	Kosten moeten nog nader worden onderzo cht
Bewustwording/Zuinig Rijden	37.855,73	3,43 ton	Continue	Coordinator CO2 PL	Afhanke lijk van medew erkers
Inzet HVO100	nvt	4,8 ton	Vanaf 2026 2% extra per jaar	Directie	Afhanke lijk van

					HVO prijs
--	--	--	--	--	--------------

De ontwikkelingen betreffende waterstof zijn op dit moment nog onvoldoende inzichtelijk om te kunnen meenemen in de reductiedoelstellingen. De doelstellingen voor het wagenpark zijn daarom berekend op basis van verduurzaming van het grijs kenteken wagenpark.

Op basis van de leeftijd is een beoordeling gemaakt van de oudste voertuigen. Al deze voertuigen zijn dieselsvarianten. Op basis van de kentekens en type is een analyse uitgevoerd welke reductie gerealiseerd kan worden wanneer de voertuigen tegen exact gelijke, nieuwe auto's worden vervangen.

Samenvatting resultaten pijler mobiliteit

Dit levert de volgende reducties in CO₂ en energie ten opzichte van de huidige situatie²:

Scope	Energiestroom	Energiereductie (in MJ)	CO ₂ reductie (gebaseerd op 2024)	Toelichting & ambitie
Scope 1	Brandstof wagenpark	215.109	25,6 ton	Vervanging Wagenpark HVO Tanken Bewustwording/zuinig rijden
Scope 2	Elektraverbruik	0	0	
Totale reductie mobiliteit:		24,7%	32,6%	

Planning besparingen per jaar

2026	2027	2028	2029	2030
3,9	2,1	10,7	4,0	4,6
4,9%	2,6%	13,6%	5,0%	6,3%

² Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 18-1-2021, brondata en emissie inventaris 2019.

5,

Pijler Activiteiten

De werkzaamheden van Loonbedrijf Klein Texas B.V. betreffen boomverzorging op locatie. Er wordt gebruik gemaakt van versnipperaars, hoogwerkers, kettingzagen en andere machines. Er is nog niet veel onderscheidt gemaakt tussen deze pijler en de mobiliteitspijler. Als dit wel is komen er verdere doelstellingen.

Vervanging van Zwaar materieel.

Net als bij het wagenpark is er gekeken welk materieel er de komende jaren gepland staat om te vervangen. De beoogde reductie is als volgt:

- 2026: 0,2 ton CO₂ (0,1% reductie)
- 2027: 4,6 ton CO₂ (2,4% reductie)
- 2028: 1,8 ton CO₂ (0,9% reductie)
- 2029: 2,3 ton CO₂ (1,2% reductie)
- 2030: 6,4 ton CO₂ (3,4% reductie)

Zie offertes voor een overzicht van de kosten voor nieuwe machines

Bewustwording/Zuinig doen

Zuinig omgaan met materieel kan leiden tot een reductie van 1% per jaar. De beoogde reductie is als volgt:

- 2026: 1,9 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2027: 1,9 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2028: 1,8 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2029: 1,8 ton CO₂ (1,0% reductie)
- 2030: 1,8 ton CO₂ (1,0% reductie)

Inzet HVO 100:

Net als bij het wagenpark is het ook het plan om het aandeel HVO binnen het materieel jaarlijks met 2% op te hogen. Het wagenpark en het materieel tanken uit dezelfde tank waar Diesel wordt gemengd met HVO. Het toepassen van HVO 100 kan leiden tot de volgende reductie:

- 2026: 3,2 ton CO₂ (1,7% reductie)
- 2027: 3,1 ton CO₂ (1,6% reductie)
- 2028: 3,1 ton CO₂ (1,6% reductie)
- 2029: 3,0 ton CO₂ (1,6% reductie)
- 2030: 2,8 ton CO₂ (1,5% reductie)

Plan van aanpak voor de geselecteerde reductiemaatregelen

Maatregel	Energiereductie (in MJ)	CO ₂ -reductie (gebaseerd op 2024)		Planning uitvoering	Verantwoordelijke	Onzekerheden
Vervanging zwaar materieel	169.421	15,3 ton		Continue	Directie	Afhankelijk van kostprijs materieel
Zuinig doen/Bewustwording	100.738	9,1 ton		Continue	Coörd. CO ₂ PL	Afhankelijk van medewerkers welwillendheid
Toepassen HVO	nvt	15,2 ton		2% per extra per jaar	Directie	Afhankelijk van kostprijs HVO.

Samenvatting resultaten pijler Activiteiten

Dit levert de volgende reducties in CO₂ en energie ten opzichte van de huidige situatie³:

Scope	Energiestroom	Energiereductie (in MJ)	CO ₂ reductie (gebaseerd op 2024)	Toelichting & ambitie
Scope 1	Brandstof wagenpark	270.158,53	39,7 ton	Vervanging materieel Zuinig/Bewustwording HVO tanken
Scope 2	Elektraverbruik		0	
Totale reductie Activiteiten:		12,9%	20,9%	

Planning besparingen cumulatief

2026	2027	2028	2029	2030
5,37	9,60	6,65	7,07	11,00
2,8%	5,1%	3,5%	3,7%	5,8%

³ Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 18-1-2021, brondata en emissie inventaris 2019.

05. Samenvatting

Bovenstaande onderbouwing per pijler leidt tot de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie:

Scope	Energiestroom	CO ₂ reductie (gebaseerd op 2025)	Toelichting
Scope 1	Diesel Diesel	- 11,4% 9,5%	Pijler gebouw Pijler mobiliteit Pijler activiteiten
Scope 2	Elektraverbruik	0% - -	Pijler gebouw Pijler mobiliteit Pijler activiteiten
Totale CO₂ reductie t.o.v. emissie inventaris 2025		24,3%	

Overzicht planning besparingen cumulatief

	2026	2027	2028	2029	2030
<i>Gebouw</i>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<i>Mobiliteit</i>	4,9%	7,6%	16,2%	18,7%	25,0%
<i>Activiteiten</i>	2,8%	7,9%	8,6%	7,2%	9,5%
Totaal	3,4%	7,8%	14,3%	18,4%	24,3%

Projecten met gunningsvoordeel

Loonbedrijf Klein Texas B.V. heeft niet te maken met projecten met gunningsvoordeel.